

# Cerviability co-progettazione

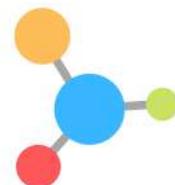
Settembre 2020



COMUNE DI CERVIA



Regione Emilia-Romagna



CERVIBILITY



La comunità nel cuore

Finanziato attraverso la L.R. dell'Emilia-Romagna  
15/2018 "LEGGE SULLA PARTECIPAZIONE  
ALL'ELABORAZIONE DELLE POLITICHE  
PUBBLICHE. ABROGAZIONE DELLA LEGGE  
REGIONALE 9 FEBBRAIO 2010, N. 3

in collaborazione con



KILOWATT

# IL PERCORSO DI CERVIABILITY

## Emersione del bisogno

Interviste a operatori San Vitale, famiglie, imprenditori, Welfare dell'Aggancio

## Webinar 2/Coprogettazione

Incontro di approfondimento con Mauro Bigi su accessibilità e inclusione + Seconda co-progettazione orientata alla stesura delle linee guida

Luglio 2020

Ottobre-Novembre  
2020

Estate 2020

Settembre 2020

## Co-progettazione/ Webinar

Primo incontro di persona per restituzione interviste e workshop schede personas + Webinar sull'esperienza di Ex-Fadda

## Open Day + Linee guida

Open Day e presentazione pubblica degli output e raccolta feedback su linee guida + Recepimento linee guida in giunta

# COSA ABBIAMO IMPARATO DAL LAVORO DI BENCHMARK

**Ruolo protagonista** delle persone con disabilità: nella formazione, negli inserimenti lavorativi, nei percorsi di autonomia

Le persone con disabilità possono essere il punto di partenza per riorganizzare le **attività produttive e i servizi in modo più inclusivo**, per tutt\*

Il **turismo lento e accessibile** può essere l'opportunità per un **nuovo posizionamento territoriale**, coniugando sostenibilità (ambientale, economica, sociale, urbana) e valorizzazione del patrimonio locale (materiale e immateriale)

Percorsi di **formazione interdisciplinari** (tra accessibilità, turismo e sostenibilità) permettono anche una **riconfigurazione professionale** degli operatori sociali, **diversificando il capitale umano** delle organizzazioni di cui fanno parte

# I PRINCIPI CHIAVE PER LE LINEE GUIDA

- Partire dalla **vocazione territoriale** e potenziarla
- Il tema della **disabilità** non deve essere visto come un ostacolo ma come **opportunità** per innovare la proposta del territorio
- La **formazione professionale** deve essere una **porta di accesso** al lavoro e di creazione di nuova impresa inclusiva
- Non si tratta solo di progettare un nuovo percorso autonomia lavorativa, ma di **promuovere una nuova idea di città a misura di tutt\***, e quindi più attrattiva

# IL FUTURO È UN FATTO COLLETTIVO

Il FUTURO non dovrebbe essere considerato al singolare: esistono diversi futuri possibili, in competizione tra loro per realizzarsi.

- Quante **più persone riusciamo a coinvolgere** attorno a una **visione di futuro** desiderabile, più aumentano le probabilità che questo futuro si realizzi.
- Un **approccio collettivo e interdisciplinare** al futuro ci fornisce inoltre una maggiore capacità di leggere i cambiamenti di un sistema - caratterizzato da complessità e incertezza - cogliendo in anticipo le mosse e i passi che farà.



# IMMAGINARE CERVIA 2025

## LO SCENARIO

*Lo scenario è oggi definito come uno “strumento per realizzare delle percezioni su alternative di ambienti futuri, su cui si potrebbero basare alcune decisioni da prendere oggi. Gli scenari sono assimilabili ad un insieme di storie, scritte o parlate, create intorno a trame attentamente costruite. [...] Utilizzando gli scenari, si può provare il futuro”.*

(P. Schwartz, The Art of The Long View: Planning for the Future in un Uncertain World)

Lo scenario è quindi la descrizione di un possibile futuro, il cui scopo è **stimolare azioni concrete** nel presente per provare a renderlo realizzabile.

L'architettura dello scenario è composta da tre elementi fondamentali:

**VISIONE**

**PROPOSTE**

**MOTIVAZIONE**

# IMMAGINARE BOLOGNA 2025

## LO SCENARIO



*tratto da: Manzini, Jégou, Design degli Scenari in Bertola,  
Manzini, a cura di, Design Multiverso*

# TURISMO E NUOVE IMPRESE INCLUSIVE

Presente - Fatti chiave	Presente - Attori chiave	Segnali di cambiamento	Elementi desiderabili - <i>Cosa manca/Cosa vorremmo</i>	Alleanze che dobbiamo mettere in campo	Cervia 2025 - Fatti chiave
<p>Presenza di diverse realtà che mettono a disposizione tirocini per persone con disabilità ma mancanza di un modello più ampio</p> <p>-----</p> <p>Bilanciare i bisogni del territorio con i bisogni lavorativi di persone disabili</p> <p>-----</p> <p>Necessità di creare valore per le persone e per il territorio</p>	<p>Imprenditori del territorio (turismo, ristorazione)</p> <p>---</p> <p>Imprenditori sociali</p> <p>---</p> <p>Responsabili e operatori servizi sociali</p> <p>----</p> <p>Responsabili promozione turistica territorio</p> <p>----</p> <p>Persone con disabilità</p> <p>----</p> <p>PA</p>				

# FORMAZIONE PROFESSIONALE E CAPITALE UMANO

Presente - Fatti  
chiave

Presente - Attori  
chiave

Segnali di  
cambiamento

Elementi  
desiderabili -  
*Cosa manca/Cosa  
vorremmo*

Alleanze che  
dobbiamo mettere  
in campo

Cervia 2025 -  
Fatti chiave

Ricerca di un nuovi  
modelli ed  
esperienze formative  
-----

Ricerca di un'offerta  
formativa focalizzata  
sull'acquisizione di  
reali competenze per  
l'inserimento  
lavorativo  
-----

Necessità di creare  
un ambiente  
educativo inclusivo e  
partecipativo

Imprenditori  
turistico-  
alberghieri  
-----

Studenti informati  
e consapevoli  
----

Enti formazione  
professionale  
----

Persone con  
disabilità  
----

Operatori sociali

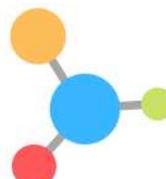
# Grazie dell'attenzione!



COMUNE DI CERVIA



Regione Emilia-Romagna



CERVIBILITY



La comunità nel cuore

in collaborazione con

